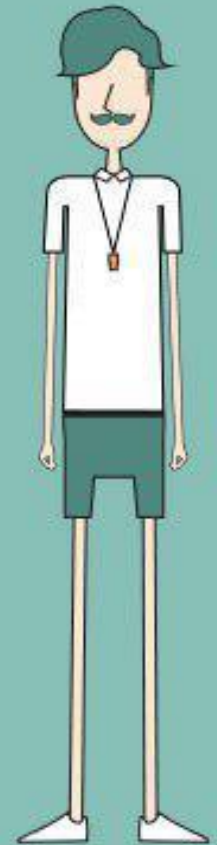




کانون یادگیری فردا



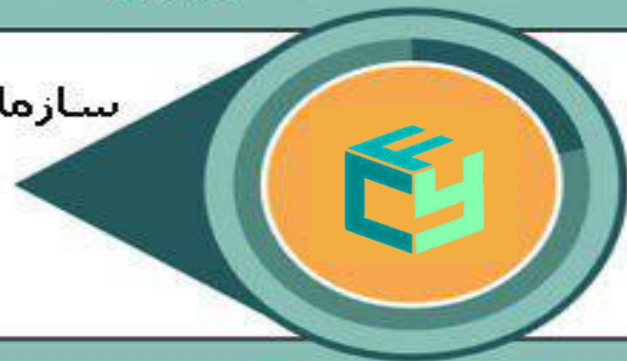
۷ نکته برای ارتقای مدیر به یک کوچ

هر سازمانی نیازهای خاصی برای مدیران خود دارد، بنابراین هیچ دو سازمانی مهارت‌های مدیریتی واقعاً یکسانی را نمی‌خواهد که ما بتوانیم برای اطمینان از موفقیت کپی کنیم. اگرچه یک سری مهارت‌های بنیادی مدیریتی یکسان وجود دارند که تحصیل آنها تقریباً برای هر مدیر و با رهبری می‌تواند کاربردی باشد.

چرا به مهارت‌های کوچینگ نیاز داریم؟

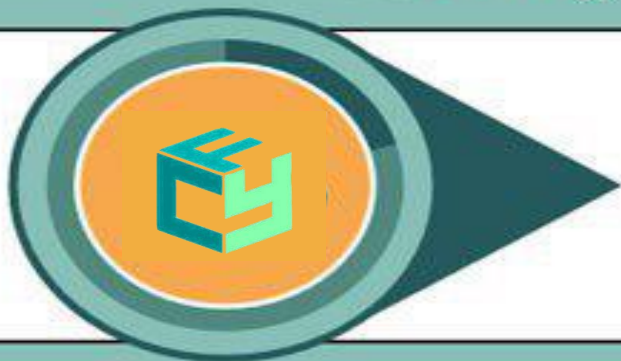
بهبود نتایج کسب و کار

سازمان‌ها با رهبران ارشدی که به طور موثری کوچ می‌کنند اغلب توانسته‌اند نتایج کسب و کارشان را ۲۱٪ بهبود بخشند.



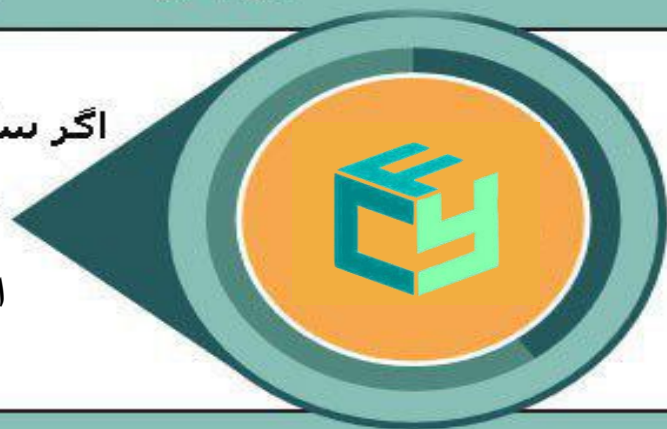
بهبود عملکرد کارکنان

زمانی که مدیران به صورت مؤثر از کوچینگ استفاده می‌کنند، در عملکرد کارکنان ۲۰٪ بهبود و پیشرفت اتفاق می‌افتد.



بهبود کارآمدی آموزش

اگر سازمانها مدیران خود را به طور کامل با فرآیند آموزش کوچینگ مؤثر آماده کنند، آن سازمان می‌تواند بیش از ۴۰٪ قابلیت انتقال یادگیری خود را افزایش دهد



”کوچینگ فرآیندی است که امکان یادگیری و توسعه را فراهم میکند و در نتیجه عملکرد بهبود می‌یابد. برای موفقیت، یک کوچ علاوه بر نیاز به دانش و درک فرآیند، به سبک‌های مختلف، مهارت‌ها و تکنیک‌های مناسب برای زمینه‌ای که در آن کوچینگ اتفاق می‌افتد، دارد

اریک پارسلوئه – مدیردرفش کوچ و منتور



۷ نکته کوچینگ برای مدیران



به آنها بیاموزید که سؤالات خوب بپرسند

پرسش عالی منجر به دریافت پاسخ عالی می شود و در نهایت منجر به یک گفتگوی فوق العاده می شود و فرآیند کوچینگ را توانمندتر می سازد



به آنها نشان دهید چگونه می توانند کارمندان شان را در سطوح کاری شان ملاقات کنند؟

هر کارمند به شکل متفاوتی به روش های متنوع کوچینگ پاسخ می دهد. رویکرد خود را مطابق با آن تغییر دهید



ارتقاء تمرکز بیرونی

کودک‌ها با موفقیت دیگران انگیزه می‌گیرند و نیاز به تمرکز بیرونی برای انگیزه‌های مداوم دارند



به آنها کمک کنید تا یاد بگیرند چگونه هدایت یک گفتگو را به دست بگیرند

کودک‌ها نیاز به مهارت‌های ارتباطی بسیار بالا و هوش هیجانی دارند با این مهارت‌ها درجای مناسب، سؤالات می‌توانند به شکل غیرمستقیم گفتگوها را هدایت کنند. اجازه دهید کارکنان با کشف پاسخ از طریق خودشان یاد بگیرند و رشد کنند



تقویت مؤثر مهارت‌های شنیدن

بازخورد باید توسط کارمند درک شود. مدیران و کودکان باید بدانند که چگونه درخواست بیگری کنند و سؤالات روشن و واضح بپرسند



تکیه بر نقش اصلی مدیر در موفقیت

هیچ فرد دینفع دیگری بر بهره‌وری، مشارکت و یادگیری زبردستان یک مدیر به اندازه خود آن مدیر، تاثیرگذار نیست. به مدیران خود قدرت دهید، تبدیل به کوچ‌هایی بشوید تا یادگیری را ارتقاء دهند و فعالانه برای توسعه کارمندان خود تلاش کنند



تشویق کوچینگ در لحظه

بهترین یادگیری زمانی اتفاق می‌افتد که موضوعات در حال رخ دادن هستند. کارمندان زمانی که در حال انجام کار هستند، بهتر یاد می‌گیرند. اطمینان حاصل کنید که از مزایای کوچینگ همان‌طور که روی می‌دهند استفاده کنید

آیا می‌خواهید مهارت‌های کوچینگ مدیران‌تان ارتقا یابد؟
کانون یادگیری فردا همراه شماست